## 学习平台学生使用手册









教育信息建设化领导品牌 | Leading Brand of Educational Informatization



1.用微信扫描上方小程序码,或
在微信小程序里搜索朝明在线,
即可进入登录页面。



• 客服电话: 0371-55011910

2. 按提示选择学校
(中原工学院),输
入学号,初始密码为
123456。点击登录

	4ª.ul) 🤶	<b>③ ፤□፤ ፤</b> 10:23		** 'II 🖉	<b>७ ।□। ।</b> ∑⊧∉10:32
朝明在线		••• •		朝明在线	••• 0
く 返回	密码修改	完成			
原密码	填写原密码				午线
新密码	填写新密码				_=~
确认密码	填写确认密码				
(_!@#\$%^	₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩	、 カラチタ、 切林子切 字在; 请修改密码!	3. 登录之后按要求 修改密码,密码修	学校 点击选择学校 学号 请输入学号 密码 请输入密码	
			改之后用学号+修		忘记密码?
			改后的密码进行登	登录	
			录	• 首次使用学号登录,初始密 码,可点击上方" <i>忘记密码</i> "进行 为123456;	码为123456;如忘记密 f密码重置,重置后密码
				• 客服电话: 0371-55011910	

教育信息建设化领导品牌 | Leading Brand of Educational Informatization

4. 如果忘记了自己

修改后的密码。可

以在登录页面点击

右下角的"忘记密

码"进行密码重置,

重置后的密码为

123456

44		<b>◎ I</b> II <b>I</b> IZ) <b>/</b> 10:37
朝明在线		••• •
🔗 河南牧业经	济学院在线学	习平台
* *		
第一学期	第二学期	第三学期
学习时间: 2022-03	-01~2022-06-30	
	<b>形势与政策</b> 必修课 0.0 <sup>4</sup> 共26节   已 <sup>4</sup>	王 <b>(三)-考查</b> <sup>学分</sup> 学 0 节 进入学习
Millen Storten Hangerbar 人力资源管理	<b>人力资源管</b> 必修课 0.03 共33节」已	<b>理概论</b> <sup>学分</sup> 学 0 节 进入学习
	管理与沟通 必修课 0.04 共22节1已	学分学 0 节 进入学习
		] ②



5. 登录之后,即可 进入课程页面。选 择当前学期的课程, 点击讲入学习,即 可进入视频学习页 面。当视频进度显 示100%后即该小节 视频学习完成。



```
**.il <</td>
●
□1 11:51

朝明在线
●
●

く返回
第一讲测验
```

#### 第1题(判断)

人力资源管理作为一门独立的专业由产业关系管理中 分化而来。 正确 错误 错误

#### 第2题(判断)

人力资源管理总体目标是为了使员工获得更好的劳动 条件和劳动待遇。 正确 错误

#### 第3题(判断)

人力资源管理职能需要承担四种角色,分别是业务合 作伙伴、变革代理人、人力资源专家和员工利益支持 者。 正确 错误

#### 第4题(判断)

人力资源管理秉持多元主义的理念。 正确 错误

#### 第5题(判断)

人力资源管理的三支柱架构,是指把人力资源管理职 能划分为战略性、功能性和程序性三个部分。 正确 错误

#### 温馨提示:只有两次提交机会哦!已提交0次

提交作业

6. 点击作业, 会有 各小节或各童节的 作业测试。点击作 业测试即可进入答 题页面,选择你认 为的正确答案,点 击提交作业。注意 答题有2次提交机会。



 $\odot$ ... hnmj88人力资源管理.pdf - + >> 將進級中的風徑价值進行政策增加这分出着十价值等级,开兩定每一等级 的對於你們标准,然后將各个估評吧位与相应的既定标准进行比较,拔比較 4.出版为制作的情况等于中心的基本可能帮助相关的信息并不同的信息等差式 为需要的有许多大作业公司公司工具如同管理关于时代支持指导。目代支支持 有法则有许多大作业公司公司工具和考虑支持,因此不可能可能引起。 如何的空间点。当时就是你们就有利用的考试更多少对就通道多少非可是或限 多。但此一个有代表性的关键和并非并且相比的图表的现在是不可能。 从事打字\文件保管等常规性的办事员类工作;需要一些简单可重复性的计算;工 从事秘书性及高级秘书性的工作,工作中需要一定主动性,并需要一些独立判断 来得分别又称观察针自动。 点临法,是目前应用最广泛、最精确、最复杂的 20世常的外面中5-1亿,20世纪16世纪指述。 30用一定的支援成委会委员的组对重要性。 41世 每个时间的目的目前也有力数反映了它的相对价值在薪酬结构中的具体位置。 透出在起的方本主题。 四位。当代本市地区政府市场, 委員次117 条法。 附属系 是全年认为应当方面应为之支付很新的国家,它是职务价值的基本 需要有约定的需要是在人支配等的工作和。 是法律的需素是在人支配等的部位。 是法律的需素是在人支配等的部位。 是法律的需素是在人支配等的部位。 是法律的需素是在人支配等的部位。 是法律的需素是在人支配等的部位。 是法律律的需素是一个不可能等的常态。 我们就可能的需要素。即非常常化、劳动强度、在非常地称 和需求的情况。 2249项作为则为计门体器。 资操作中,工作责任,劳动策度,任职资格和作业环境等四类因素又包含了许多 系。 黄疸宫,一个职位的评价要素的数目可以违定在3-25种之间。更至的情况是 何如:"在职责格"要素能可以分为专业知识,工作素质都很可,技术,主动性非 INTERNISCUNE 与法知识(10%) 工作系结系形式(10%) 技术(10%)

€ 100 # 11:51

7. 点击资料, 会有 该课程的课件资料。 点击资料,即可在 线浏览。

	46.all 🔶	© <b>10:</b> 41
朝明在线		••• •
く 返回	人力资源管理概	论
	human Resource Manu 人力资源f	agement 管理
视频作为	业 资料 通知	成绩 互动
0.00% 课程得分:0.	总分 100 及格分 60 注:成绩更新 计算成绩为》	.00分 0.00 分 新有延迟,以老师最后 <sub>佳。</sub>
二 课作	件学习 05	分 / 20.00分
	业成绩 05	分 / 20.00 分
资 <b>≭</b>	科成绩 05	分 / 10.00 分
📕 घः	动成绩 0	分/ 0.00 分

8. 点击成绩,可以查看本
门课程的成绩规则,各学
习模块的成绩占比。



9. 在首页点击考试, 即可讲入考试页面。 在"我的考试"里 面会看到当前的课 程考试。在"考试 记录"里面可以查 看已考试的课程。 注意, 期末考试时 间听学校通知。

<u>چَ</u> الد <sup>ور</sup>	C 10:41
朝明在线	·•· •
线上成绩	总评成绩
注: 成绩更新有延迟, 以老师	最终计算成绩为准。
形势与政策(一)-考查	第1学期
开课周期: 第一次开课	成绩 94.0/100.0
● 课件学习 90.0/90.00	目 作业成绩 0.0/0.00
积 资料成绩 0.0/5.00	<b>尽 互动成绩 0.0/0.00</b>
圆 考试成绩 0.0/0.00	∨ 査看更多
毛泽东思想邓小平理论三个	<b>卜代表</b> 第1学期
开课周期: 第一次开课	成绩 94.0/100.0
● 课件学习 90.0/90.00	目 作业成绩 0.0/0.00
8 资料成绩 0.0/5.00	<b>冬 互动成绩 0.0/0.00</b>
圆 考试成绩 0.0/0.00	∨ 查看更多
思想修养与法律基础	第1学期
开课周期: 第一次开课	成绩 89.0/100.0
④ 课件学习 20.0/20.00	目 作业成绩 20.0/20.00
A 资料成绩 0.0/5.00	<b>尽 互动成绩 0.0/0.00</b>
圆 考试成绩 45.0/50.00	> 查看更多
大学计算机应用基础	第1学期
开课周期: 第一次开课	成绩 86.8/100.0
● 课件学习 20.0/20.00	[] 作业成绩 20.0/20.00
<b>兴 资料成绩 0.0/5.00</b>	<b>兴 互动成绩 0.0/0.00</b>



10. 在首页点击成绩, 即可进入成绩页面。 在"线上成绩"里 面会看到课程当前 各模块的成绩得分。 在"总评成绩"里 面可以查看各课程 的总得分。注意, 总评成绩一般是期 末核算。

### 二、电脑端的登录与学习



教育信息建设化领导品牌 | Leading Brand of Educational Informatization



上传头像	点击上传							
原密码	请输入原密码							
新密码	请输入新密码							
确认密码	请输入确认密码							
温馨提示: 头像可单独更换,上传刷新即可。 温馨提示: 根据监管要求密码必须是必须大写字母、小写字母、特殊字符(_!@ # \$ % ^ & * ( ) + .)、数字同时存在; 请修改密码!								
	确认修改							

 按提示输入学号, 初始密码为123456。
点击登录。登录之后
按要求修改密码,密
码修改之后用学号+修
改后的密码进行登录



2. 登录之后,点击"我的课表"。选择当前学期的课程,点击进入学习,即可进入视频学习页面。



3. 点击视频观看页 面相应章节下方的 作业测试图标。即 可进入答题页面, 选择你认为的正确 答案,点击提交作 业。注意答题有2次 提交机会。



4. 点击考核标准,可以查看本门课程的成绩规则,各学习模块的成绩占比。

<b>1</b>									
	☆我	的成绩							
	总评剧	<u> </u>							
学号		课程名称	开课周期	课件学习	作业成绩	互动成绩	资料成绩	考试成绩	得分/及格分/总分
退出登录	>	形势与政策…	第—次开课	90.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.0/60.0/100.0
	>	毛泽东思想	第一次开课	90.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.0/60.0/100.0
☆ 我的缴费	>	思想修养与	第一次开课	20.0	20.0	0.0	0.0	45.0	89.0/60.0/100.0
☆ 我的课表	>	大学计算机	第一次开课	20.0	20.0	0.0	0.0	42.8	86.8/60.0/100.0
☆ 我的成绩	,	统计学原理-考查	第一次开课	20.0	20.0	0.0	0.0	45.0	89.0/60.0/100.0
☆ 通知消息	>	统计学原理	第一次开课	90.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.0/60.0/100.0
☆ 我的考试	>	形势与政策	第一次开课	90.0	0.0	0.0	0.0	0.0	94.7/60.0/100.0
☆ 学分兑换	>	市场营销学	第一次开课	20.0	20.0	0.0	0.0	50.0	94.0/60.0/100.0
☆ 我的论文	>	管理学	第一次开课	20.0	20.0	0.0	5.0	50.0	99.0/60.0/100.0
☆ 我的毕业	>	组织行为学	第一次开课	20.0	0.0	0.0	0.0	50.0	74.0/60.0/100.0
☆ 我的学位									

5. 点击我的成绩, 会看到课程当前各 模块的成绩得分。 在"总评成绩详情" 里面可以查看各课 程的总得分。注意, 总评成绩一般是期 末核算。



在线考试系统

我的考试,考试记录					上街道
组织行为学	已结束	市场营销学	已结束	管理学	已经
考试名称: 期末考试		考试名称: 期末考试		考试名称: 期末考试	
考试方式: 线上考试		考试方式: 线上考试		考试方式: 线上考试	
考试时长: 120分钟		考试时长: 120分钟		考试时长: 120分钟	
开放时间: 2022-01-01至2022-01	-07	开放时间: 2022-01-01至2022-01-07		开放时间: 2022-01-01至2022-01-07	
成绩公布: 2022-01-01		成绩公布: 2022-01-01		成绩公布: 2022-01-01	
考试次数:1 剩余次数:0		考试次数:1 剩余次数:0		考试次数:1 剩余次数:0	
已结束		已结束		已5束	
思想修养与法律基础	已結束	大学英语	已結束	大学计算机应用基础	Eá
考试名称:思想修养与法律基础期末	新考	考试名称:大学英语期末补考		考试名称: 大学计算机应用基础期末补考	2
考试方式:线上考试		考试方式:线上考试		考试方式: 线上考试	
考试时长: 120分钟		考试时长: 120分钟		考试时长: 120分钟	
开放时间:2021-09-01至2021-09	-07	开放时间: 2021-09-01至2021-09-07		开放时间: 2021-09-01至2021-09-07	
成绩公布: 2021-09-01		成绩公布: 2021-09-01		成绩公布: 2021-09-01	
Medeta (p) Edet of of					

6. 点击我的考试, 即可进入考试页面。 在"我的考试"里 面会看到当前的课 程考试。在"考试 记录"里面可以查 看已考试的课程。 注意,期末考试时 间听学校通知。

学生登录		忘记密码? ×
	,*姓名	请输入姓名
请输入学号	* 学号	请输入学号
请输入密码	* 验证码	请输入验证码 25 - 3
□ 记住密码 忘记密码?		27. S. S. 760.5
登录		取消 确定重置

7. 如果忘记了自己修改后的密码。可以在登录页面点击右下角的"忘记密码"进行密码重置,重置后的密码为123456

三、注意事项

1、账号登录

账号登录共有5次登录的机会,切勿把5次机会 全部用完,一旦账号登录超过5次,账号就会 被禁止登录。所以一旦密码提示输入错误,请 点击右下角的"忘记密码"进行重置密码,重 置后的密码为123456

电脑端的学习,建议同学们使用谷歌浏览器或 火狐浏览器。微信小程序学习时如有问题,请 先尝试退出账号重新登录,多次刷新一下。



# Thank you

教育信息建设化领导品牌 | Leading Brand of Educational Informatization